



โครงการ	พัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	() โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนโพ้นสูงพัฒนศึกษา
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ ที่ 3 เสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
สนองกลยุทธ์ สพม.	กลยุทธ์ที่ 3,4
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนโพ้นสูงพัฒนศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางวิจิตร เพียบเทพ
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	ตลอดปีการศึกษา 2568

1. หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงาน ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร จึงมีความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการ นำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและ ระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน นอกจากการพัฒนาบุคลากรแล้ว การส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรจึงเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

โรงเรียนโพ้นสูงพัฒนศึกษาเห็นความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งโครงการนี้เป็นกระบวนการหนึ่งในความพยายามที่จะให้บุคลากรทุกคนได้พัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อผลลัพธ์ คือผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถ ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

3. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรโรงเรียนโพ้นสูงพัฒนศึกษา ทุกคน

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการปฏิบัติงาน

2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน

4.รายละเอียดกิจกรรมและการดำเนินงาน

4.1 วิธีการดำเนินงาน

4.1.1 ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา คณะครู ตัวแทนนักเรียน คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้ข้อสรุปเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

4.1.2 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ กิจกรรมและงานในโครงการ

4.1.3 เขียนโครงการ เสนอ เพื่อขออนุมัติ

4.1.4 ศึกษารายละเอียดของโครงการ เพื่อเตรียมการดำเนินงานตามกิจกรรมและงาน

4.1.5 ดำเนินงานโครงการตามกิจกรรมและงานที่กำหนด

4.1.6 ประเมินผลกิจกรรมและงานตามโครงการ

4.1.7 รายงานกิจกรรมและงานตามโครงการ

4.1.8 รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.2 กิจกรรมและงานตามโครงการ

ที่	รายละเอียดการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาบุคลากร	430,000	ตลอดปีการศึกษา 2568	นางวิจิตร เพี้ยเทพ
	1) ศึกษาดูงานนอกสถานที่	50,000	ภาคเรียนที่ 2	นางวิจิตร เพี้ยเทพ
	2) อบรมและพัฒนาบุคลากร	50,000	ตลอดปีการศึกษา 2568	นางวิจิตร เพี้ยเทพ
	3) สร้างขวัญและกำลังใจ		ตลอดปีการศึกษา 2568	นางวิจิตร เพี้ยเทพ
	4) ค่าจ้างครู	330,000	ตลอดปีการศึกษา 2568	-
	5) ประชุมประจำเดือน	-	ตลอดปีการศึกษา 2568	นางสาวนุชนาฏ บุญผา
	รวมทั้งสิ้น	430,000		

5.งบประมาณ

5.1 จากงบรายหัวปกติ เป็นเงิน 430,000 บาท

5.2 จากงบตามโครงการเรียนฟรี เรียนดี 15 ปี อย่างมีคุณภาพ เป็นเงิน - บาท

6. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือประเมิน
เชิงปริมาณ บุคลากรโรงเรียนโพ้นสูงพัฒนศึกษา ทุกคน	6.2.1 การสังเกต 6.2.2 การสัมภาษณ์ 6.2.3 การสอบถาม 6.2.4 ประเมินความพึงพอใจ	6.3.1 แบบสังเกต 6.3.2 แบบสัมภาษณ์ แบบไม่มีโครงสร้าง 6.3.3 แบบสอบถาม 6.3.4 แบบประเมินความพึงพอใจ
เชิงคุณภาพ 1. บุคลากรได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรได้นำความรู้จากอบรมมาพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 7.2 บุคลากรได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 7.3 การบริหารจัดการและการจัดองค์ความรู้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 7.4 บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- 7.5 บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางวิจิตร เพี้ยเทพ)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกรพรรณ สีลา)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสูงพัฒนศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางศนิษฐา พุกชาโคตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสูงพัฒนศึกษา